

Chefsröst kring temat ”rekrytera och behålla personal”

Barnläkarmottagningen Stockholm Kids ligger centralt i Stockholm och bedriver akut och planerad barnsjukvård med inriktning mot neuropsykiatri (ADHD) och psykisk ohälsa. Som sjuksköterska och grundare av mottagningen Stockholm Kids hoppas **Josefine Davidsson** att andra föräldrar ska slippa den kampen som hon själv behövt föra för att hennes son med svår ADHD ska få den hjälp han behöver. Barnbladet har pratat med Josefine kring hur hon som chef ser på numrets tema: att rekrytera och behålla personal.



Vi på Barnbladet har förstått att du lyckats med att förverkliga din idé. Kan du berätta om hur det gick till?

Jag tror att alla kan lyckas bara man har drivet, är målinriktad och har en tydlig version och affärsidé. För att lyckas tror jag att man behöver vara väl påläst om uppdraget man vill öppna en verksamhet inom, ha erfarenhet samt veta hur man bygger sin verksamhet på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Ekonomin är viktig i alla verksamheter. Man behöver ha en känsla för entreprenörskap kombinerat med sjukvårdsutbildning. Jag hade ett tydligt koncept och var 100 % säker på att marknaden fanns innan vi startade, det är en viktig faktor. Avgörande är även att man tror på sin egen affärsidé utifrån fakta och statistik, men utan bra medarbetare är det svårt att lyckas. Jag hade inte klarat det utan min fantastiska personal. I takt med att vi vuxit har jag varit tvungen att delegera ansvarsområden och förändra organisationen. Det är också en viktig parameter, att kunna delegera.

Vilka aspekter tänker du som chef är viktiga att tänka på när det gäller att rekrytera din personal och sedan att behålla den?

Vi är alltid väldigt noga med att förankra varför man sökt jobb hos oss, att man

passar in med övriga arbetsgruppen vilket är viktigt för oss och att man är med på att vilja leverera vårt koncept. Att vara nytänkande, flexibel i sitt arbetssätt, vilja se till hela familjen och leverera vård med hög service. Men det är också viktigt att man som arbetsgivare ger sin personal möjlighet att göra det.

Det är viktigt att inte prioritera kvantitet före kvalitet även om ekonomin är avgörande. Det är en svår balans. Utan en bra och stabil ekonomi kan vi inte utvecklas och inte heller behålla vår personal.

För mig som chef är det viktigt att förmedla tillit till mina medarbetare, var och en har mycket frihet under eget ansvar. Det är viktigt att mina medarbetare får ihop livspusslet, jag tror exempelvis att jag aldrig nekat en ledighet. Man kan påverka sitt schema och tider i stor grad. Jag värdesätter vår personal enormt mycket och är väldigt stolt över alla mina medarbetare, det är ju de som gör jobbet och som är Stockholm Kids. Jag uppmuntrar egna initiativ och förslag, beslutsvägarna är korta, man frågar bara mig och så provar vi. Vi har en platt organisation med högt i tak. Ingen hierarki utan alla är precis lika viktiga.

Under din egen karriär, vilka faktorer har fått dig att stanna på en arbetsplats?

Att jag känner tillit från min chef och att hen ger mig eget ansvar.

Vad skulle du vilja skicka med de blivande barnsjuksköterskor som prenumererar på vår tidning som fortfarande är under sin utbildning att tänka på innan de tackar ja till en ny tjänst?

Var säker på att arbetsplatsen du sökt arbete på verkligen är en verksamhet du är intresserad av. Fråga hur personalgruppen fungerar så att du kommer till en trevlig arbetsplats. Var inte rädd att fråga om villkor, avtal och personalvård och våga var kräsen.

Hur skulle du råda de barnsjuksköterskor som läser vår medlemstidning att agera om de känner att de inte kan utvecklas på sin arbetsplats?

Prata med din chef och berätta hur du känner, din chef kanske inte känner till hur du känner. Om det är ekonomin som styr att du inte kan utvecklas kan du komma med förslag och idéer som inte behöver kosta så mycket pengar. Exempelvis internutbildning eller be om nya ansvarsområden. Är det helt stängt för utveckling skulle jag byta arbetsplats men det är viktigt att ha förmedlat sin önskan innan. 🌸